

Cómo Desarrollar el Talento en Equipos Turísticos

Introducción

Si somos la suma de nuestras experiencias y nos sumamos a una Organización Empresarial, sumar experiencias será igual a sumar sinergias y viceversa.

Para que esto suceda en el seno de la Empresa Turística, es necesario reconocer las habilidades innatas y potenciar el "liderazgo sincronizado" entre todos los miembros de la Organización.

El reto consiste en crear algo mucho más grande que el conjunto de sus áreas o departamentos pero que la suma de los mismos sea todavía superior a todas sus partes.

El destino es nuestro desafío y lugar donde queremos estar como Organización Empresarial dependerá de la aportación de todos sus miembros ya que el talento de los recursos humanos es una moneda de cambio con futuro que nos invita a pensar lateralmente.

Iniciar una Empresa, es iniciar un camino. Iniciar un camino, es iniciar un compromiso. Iniciar un compromiso, es iniciar acciones. Iniciar acciones, es iniciar talentos. Iniciar talentos, es iniciar una "Organización Pensante Autónoma" capaz de dirigirse a sí misma.

Objetivos

- Atraer, desarrollar y retener el talento dentro del marco turístico.
- Fomentar la gestión de las habilidades potenciales de los recursos humanos.
- "Empresarializar" los talentos de la organización.

Contenido

- ¿El talento es cosa de todos?
- Cómo conectar con el talento de tus recursos humanos.
- Cómo movilizar los talentos naturales de nuestra organización.
- Cómo estimular el trabajo compartido.
- Como aliviar las presiones competitivas.
- Como atender naturalmente la gestión de conflictos.
- Como formar y duplicar equipos con talento.
- Cómo liderar talentos.

Dirigido a

Directivos, gerentes, responsables de Recursos Humanos y personal interesado en potenciar su "in - genio"

Metodología

A través del método "Training Games", los/as participantes podrán experimentar el contenido del programa de manera amena, divertida y con sentido formativo mediante actividades indoor y outdoor que inviten a los/as asistentes a participar, reflexionar y actuar para transferir lo aprendido a sus puestos de trabajo.

Duración

16 horas lectivas.