

MOTIVACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

MISIÓN:

La consecución de un personal motivado en su trabajo.

DESCRIPCIÓN:

Se dice que una empresa será buena o mala dependiendo de la calidad de sus recursos humanos. Es por ello que, la motivación del personal constituye uno de los factores de especial importancia para el logro de los objetivos empresariales y facilitar el desarrollo del trabajador.

OBJETIVOS:

- Diseñar un plan de acción para motivar a los empleados de una empresa.
- Conocer las diferentes técnicas de motivación que se aplican en el entorno laboral.
- Identificar situaciones de posible desmotivación entre los empleados.

PROGRAMA:

Sesión 1: Escoge tu actitud.

Es importante que el trabajador escoja una actitud favorable y positiva.

Sesión 2: Jugar.

Hay que pasárselo bien en el trabajo, y crear energía.

Sesión 3: Alegrarles el día.

Hay que estimular a los compañeros y clientes en maneras que fomentan la buena voluntad.

Sesión 4: Estar presente.

Nos enseña cómo estar presente con los compañeros y con los clientes.

METODO:

A través de Juegos y ejercicios prácticos.

